



## Дворец молодёжи

Министерство общего и профессионального образования Свердловской области  
Государственное автономное учреждение дополнительного образования Свердловской области «Дворец молодёжи»  
(ГАУДО СО «Дворец молодёжи»)

СОГЛАСОВАНО:

Первичной профсоюзной организацией  
сотрудников ГАУДО СО «Дворец  
молодёжи»

Протокол № 10 от 29.08 2016г.

Председатель

Л.А. Пересторонина



К.В. Шевченко

2016 г.

Министерство общего и профессионального образования Свердловской области

## ПОЛОЖЕНИЕ

о показателях эффективности деятельности педагогических работников  
государственного автономного учреждения дополнительного образования  
Свердловской области «Дворец молодёжи»

Одобрено и принято на Совете учреждения  
Протокол № 2 от «23» 08 2016 г.

Председатель Совета учреждения

Ломц

Екатеринбург, 2016 г.

## 1. Общие положения

1.1. Положение о показателях эффективности деятельности педагогических работников государственного автономного учреждения дополнительного образования Свердловской области «Дворец молодёжи» (далее - Положение) определяет показатели и критерии оценки эффективности деятельности, а также основания и порядок установления стимулирующих выплат педагогическим работникам учреждения: воспитателю (включая старшего), старшему вожатому, педагогу-психологу, педагогу-организатору, тренеру – преподавателю (включая старшего), инструктору по физической культуре, педагогу дополнительного образования, методисту (включая старшего), учителю – логопеду (логопеду), методисту (включая старшего), концертмейстеру (далее - педагогическим работникам).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом РФ;
- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» (№273-ФЗ от 29.12.2012 г.);
- Указом Президента РФ от 07.09.2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Государственной программой РФ «Развитие образования» на 2013-2020 годы, утвержденной постановлением Правительства РФ от 15.04.2014 г. №295;
- Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утв. распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 г. №2190-р;
- Постановлением Правительства Свердловской области от 25.06.2010 г. №973-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области»;
- Уставом учреждения и другими локальными актами.

1.3. Применение Положения направлено на создание у педагогических работников материальной заинтересованности в достижении тех показателей, которые не предусмотрены основной оплатой по должностным окладам и выплатам компенсационного характера. Показатели эффективности деятельности педагогических работников определяются по результатам работы один раз в квартал, полугодие, год.

1.4. Размер выплат стимулирующего характера педагогическим работникам определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу) с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда педагогических работников.

1.5. Основными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются: