



Дворец молодежи

Министерство общего и профессионального образования Свердловской области

Государственное автономное учреждение дополнительного образования Свердловской области
«Дворец молодежи» (ГАУДО СО «Дворец молодежи»)

УВЕДОМЛЕНИЕ

Об изменении условий трудового договора

Уважаемый (ая) _____ !

В соответствии со статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации уведомляем Вас о введении с 01 сентября 2016 года в ГАУДО СО «Дворец молодежи» эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. № 2190-р.

В соответствии с «Рекомендациями по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта», (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 26 апреля 2013 г. № 167н) с работниками ГАУДО СО «Дворец молодежи» будут оформлены дополнительные соглашения к трудовому договору о подписании трудового договора в новой редакции, в которых будут конкретизированы должностные обязанности работников, условия оплаты труда, показатели и критерии эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг, а также меры социальной поддержки.

В соответствии с частью второй статьи 74 Трудового кодекса Российской Федерации о предстоящих изменениях условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации.

В связи с приведением содержания трудового договора в соответствие со статьей 57 Трудового Кодекса Российской Федерации и типовой формой трудового договора (Приложение № 3 к «Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», предлагаем Вам ознакомиться с проектом эффективного контракта, который будет заключен с Вами с 01 сентября 2015 года (размещен на сайте учреждения по адресу www.dm-centre.ru или в отделе кадров.

Обращаю Ваше внимание, что эффективный контракт будет содержать указание на наименование выплат стимулирующего характера, условия получения выплат, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, а также периодичность и размер выплат.

В случае отказа от продолжения работы в связи с изменениями условий трудовой договор с Вами будет прекращен в соответствии с пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового Кодекса Российской Федерации (отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора).

Директор

К.В. Шевченко

С настоящим уведомлением ознакомлен(а)
_____/_____/_____ 2016 г.

Один экземпляр получил(а)
_____/_____/_____ 2016 г.

На работу в новых условиях согласен (не согласен): _____ (написать
собственноручно)

_____/_____/_____ 2016 г.