



Дворец молодёжи

Министерство общего и профессионального образования Свердловской области
Государственное автономное учреждение дополнительного образования Свердловской области «Дворец молодёжи»
(ГАУДО СО «Дворец молодёжи»)

ПРИНЯТ

советом учреждения

ГАУДО СО «Дворец молодёжи»

протокол от 07.09.2017 № 1

УТВЕРЖДЕН

приказом

ГАУДО СО «Дворец молодёжи»

от 08.09.2017 № 412-д

Кодекс профессиональной этики работников государственного автономного учреждения дополнительного образования Свердловской области «Дворец молодёжи» (ГАУДО СО «Дворец молодёжи»)

I. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики работников ГАУДО СО «Дворец молодёжи» (далее – Кодекс), разработан на основании положений:

- 1) Конституции Российской Федерации;
- 2) Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- 3) Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- 4) иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми рекомендуется руководствоваться работникам ГАУДО СО «Дворец молодёжи», независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения работников ГАУДО СО «Дворец молодёжи» для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета работников ГАУДО СО «Дворец молодёжи»;
- обеспечение единых норм поведения работников ГАУДО СО «Дворец молодёжи».

1.4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ГАУДО СО «Дворец молодёжи» своих трудовых обязанностей.

1.5. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании.

1.6. Каждому работнику ГАУДО СО «Дворец молодёжи» следует принимать все необходимые меры для соблюдения Положения, а каждый участник образовательных отношений вправе ожидать от работника ГАУДО СО «Дворец молодёжи» поведения в отношениях с ним в соответствии с настоящим Положением.

II. Этические правила поведения работников при выполнении ими трудовых обязанностей

2.1. При выполнении трудовых обязанностей работникам ГАУДО СО «Дворец молодёжи» следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Работники ГАУДО СО «Дворец молодёжи», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГАУДО СО «Дворец молодёжи».

2.3. Работникам ГАУДО СО «Дворец молодёжи» следует быть образцом профессиональной, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

2.4. Работникам ГАУДО СО «Дворец молодёжи» надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.5. При выполнении трудовых обязанностей работник ГАУДО СО «Дворец молодёжи» обязан воздержаться от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- оценки личности коллег, обучающегося и личности его законных представителей;

- предвзятой и необъективной оценки деятельности и поступков коллег, обучающихся, законных представителей учащихся.

2.6. Работники ГАУДО СО «Дворец молодёжи» в процессе взаимодействия с коллегами поддерживают атмосферу коллегиальности, уважая их профессиональные мнения и убеждения.

2.7. В процессе взаимодействия с коллегами работники ГАУДО СО «Дворец молодёжи» обязаны воздерживаться от:

- пренебрежительных отзывов о работе других работников или проведения необоснованного сравнения их работы со своей;

- предвзятого и необъективного отношения к коллегам;

- обсуждения их недостатков и личной жизни.

2.8. Педагогические работники в процессе взаимодействия с обучающимися должны:

- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения;

- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

- избегать проводить на учебных занятиях политическую или религиозную агитацию.

2.9. Педагогические работники в процессе взаимодействия с законными представителями обучающихся должны:

- выслушать обращение и уяснить суть изложенной проблемы, при необходимости в корректной форме задать уточняющие вопросы;

- разъяснить при необходимости требования действующего законодательства и локальных актов по обсуждаемому вопросу;

– принять решение по существу обращения (при недостатке полномочий сообщить координаты полномочного лица).

2.10. В процессе взаимодействия с законными представителями обучающихся педагогические работники не должны переносить свое отношение к законным представителям обучающихся на оценку личности и достижений их детей.

2.11. В случае конфликтного поведения, со стороны законного представителя обучающегося, необходимо принять меры для того, чтобы снять его эмоциональное напряжение, а затем спокойно разъяснить ему порядок решения вопроса.

2.12. Представитель администрации ГАУДО СО «Дворец молодёжи» не имеет морального права:

- использовать служебное положение в личных интересах;
- проявлять формализм и грубость;
- оказывать моральное покровительство своим родственникам и близким людям, по признакам религиозной, кастовой, родовой принадлежности, а также личной преданности;
- умышленно использовать свои должностные полномочия и преимущества вопреки интересам долга, исходя из корыстной личной заинтересованности.

2.13. Работникам ГАУДО СО «Дворец молодёжи» следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с коллегами и участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступными для общения, открытыми и доброжелательными.

2.14. Работникам ГАУДО СО «Дворец молодёжи» рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии коллег и участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

2.15. Внешний вид работника ГАУДО СО «Дворец молодёжи» при выполнении трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к нему, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

III. Ответственность за нарушение положений Кодекса

3.1. Нарушение работником ГАУДО СО «Дворец молодёжи» положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом ГАУДО СО «Дворец молодёжи» и (или) комиссиях по урегулированию споров.

3.2. Соблюдение педагогическим работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также и при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.