



## Дворец молодёжи

Министерство общего и профессионального образования Свердловской области  
Государственное автономное учреждение дополнительного образования Свердловской области «Дворец молодёжи»  
(ГАУДО СО «Дворец молодёжи»)

### ПРИКАЗ

20.01.2017г

№ 27-г

**О внесении изменений в положение об установлении ограничений, запретов и возложении обязанностей на работников ГАУДО СО «Дворец молодёжи» в целях предупреждения коррупции, утвержденное приказом от 17.05.2016 года №206-д**

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях реализации положений Национального плана противодействия коррупции на 2014-2015 годы, утвержденного Указом Президента РФ от 11 апреля 2014 года №226, во исполнение распоряжения Губернатора Свердловской области от 02 апреля 2014 года №88-РГ «Об утверждении Плана работы органов государственной власти Свердловской области по противодействию коррупции на 2014-2015 годы», а также на основании полученных рекомендаций от учредителя

#### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в положение об установлении ограничений, запретов и возложении обязанностей на работников ГАУДО СО «Дворец молодёжи» в целях предупреждения коррупции, утвержденное приказом от 17.05.2016 года №206-д, изложив его в новой редакции (прилагается).
2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

К.В. Шевченко

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об установлении ограничений, запретов и возложении обязанностей на работников ГАУДО СО «Дворец молодёжи» в целях предупреждения коррупции

#### 1. Нормативное правовое регулирование ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции в ГАУДО СО «Дворец молодёжи»

Правовая основа противодействия коррупции в государственном образовательном учреждении дополнительного образования Свердловской области «Дворец молодёжи» (далее – ГАУДО СО «Дворец молодёжи») включает в себя Конституцию Российской Федерации, федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, иные нормативные правовые акты Российской Федерации:

##### 1.1. Федеральные законы

- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ);
- Трудовой кодекс Российской Федерации.

#### 2. Ограничения, запреты и обязанности, установленные в отношении работников ГАУДО СО «Дворец молодёжи»

В отношении работников ГАУДО СО «Дворец молодёжи» установлены следующие ограничения, запреты и обязанности:

Содержание запрета/ ограничения/обязанности	Основание	Необходимые действия
<b>РАБОТНИКУ ЗАПРЕЩАЕТСЯ</b>		
Получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).	Приказ директора	работник учреждения не должен просить (принимать) подарки (услуги, приглашения и любые другие выгоды), предназначенные для него или для членов его семьи, родственников, а также для лиц или организаций, с которыми он имеет или имел

<p>(Запрет не распространяется на случаи получения работником подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями и иные случаи, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности работника.)</p>		<p>отношения, способные повлиять или создать видимость влияния на его беспристрастность. Обычное гостеприимство и личные подарки в допустимых федеральными законами формах и размерах не должны создавать конфликт интересов</p>
<p>Организовывать и проводить незаконный сбор денежных средств с родителей (законных представителей), принуждать родителей (законных представителей) к внесению благотворительных взносов на нужды учреждения.</p>	<p>Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»</p>	<p>работник учреждения не должен осуществлять незаконный сбор денежных средств с родителей (законных представителей) и принуждать их к внесению благотворительных взносов на нужды учреждения.</p>
<p><b>РАБОТНИК ОБЯЗАН</b></p>		
<p>Уведомлять работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>Приказ директора</p>	<p>работник учреждения обязан уведомить работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>
<p>Принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и</p>	<p>п. 5 ч. 2 ст. 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ;</p>	<p>работник учреждения обязан внимательно относиться к любой возможности</p>

урегулированию возникшего конфликта интересов		<p>возникновения конфликта интересов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• принимать меры по предотвращению конфликта интересов;</li> <li>• сообщать непосредственному руководителю о любом реальном или потенциальном конфликте интересов, как только ему станет о нем известно;</li> <li>• принимать меры по урегулированию возникшего конфликта интересов самостоятельно или по согласованию с руководителем;</li> <li>• подчиниться решению по предотвращению или урегулированию конфликта интересов</li> </ul>
---	--	---

Также, в целях реализации мер по предупреждению коррупции, предусмотренных статьей 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ, ГАУДО СО «Дворец молодёжи»:

- определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений;
- утверждены правила обмена подарками в ГАУДО СО «Дворец молодёжи»;
- принят Кодекс профессиональной этики работников ГАУДО СО «Дворец молодёжи».

### **3. Ответственность за несоблюдение предусмотренных ограничений и запретов**

В соответствии со статьей 13 Федерального закона № 273-ФЗ граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### **3.1. Дисциплинарная ответственность за коррупционные правонарушения.**

Нарушение запретов, требований и ограничений, установленных для

работников ГАУДО СО «Дворец молодёжи» в целях предупреждения коррупции, является основанием для применения дисциплинарных взысканий.

В соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

Особое внимание следует обратить на то, что в соответствии с пунктом 7.1 части 1 статьи 81 ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях:

- неприятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;
- непредставления или представления неполных, или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.

### 3.2. Административная ответственность за коррупционные правонарушения

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ) устанавливает административную ответственность более чем за 20 правонарушений коррупционного характера (в том числе предусмотренных статьями 7.27, 7.29 - 7.32, 13.11, 13.14, 15.21, 19.28, 19.29 КоАП РФ):

- мелкое хищение (в случае совершения соответствующего действия путем присвоения или растраты);
- нарушение порядка размещения заказа на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд заказчиков;
- использование служебной информации на рынке ценных бумаг;
- нарушение установленного законом порядка сбора, хранения, использования или распространения информации о гражданах (персональных данных);
- разглашение информации с ограниченным доступом;
- получение незаконного вознаграждения от имени юридического лица;
- незаконное привлечение к трудовой деятельности государственного служащего (бывшего государственного служащего) и другие.

За совершение административных правонарушений коррупционной направленности могут налагаться и применяться следующие административные наказания:

- административный штраф;
- административный арест;
- дисквалификация.

### 3.3. Уголовная ответственность за преступления коррупционной направленности

Уголовная ответственность за преступления коррупционной направленности установлена Уголовным кодексом Российской Федерации (далее – УК РФ).

К преступлениям коррупционной направленности относятся противоправные деяния, связанные со злоупотреблением служебным положением, дачей взятки, получением взятки, злоупотреблением полномочиями, коммерческим подкупом либо иным незаконным использованием физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение вышеуказанных деяний от имени или в интересах юридического лица (глава 23 и глава 30 УК РФ).

За преступления коррупционной направленности УК РФ предусмотрены следующие виды наказаний:

- штраф;
- лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью;
- обязательные работы;
- исправительные работы;
- принудительные работы;
- ограничение свободы;
- лишение свободы на определенный срок.

### 3.4. Гражданско-правовая ответственность за коррупционные правонарушения

Вред, причиненный личности или имуществу гражданина, а также вред, причиненный имуществу юридического лица, в том числе совершением коррупционного преступления (правонарушения), подлежит возмещению в полном объеме лицом, причинившим вред.

В соответствии с положениями статьи 1064 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее - ГК РФ) законом или договором может быть установлена обязанность причинителя вреда выплатить потерпевшим компенсацию сверх возмещения вреда. Законом может быть установлена обязанность лица, не являющегося причинителем вреда, выплатить потерпевшим компенсацию сверх возмещения вреда.

Лицо, причинившее вред, может быть освобождено от возмещения вреда, если докажет, что вред причинен не по его вине.

Согласно статье 1068 ГК РФ юридическое лицо либо гражданин возмещает вред, причиненный его работником при исполнении трудовых

(служебных, должностных) обязанностей.

Статья 575 ГК РФ содержит запрет на дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает 3000 рублей, работникам образовательных организаций, медицинских организаций, организаций, оказывающих социальные услуги, и аналогичных организаций, в том числе организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, гражданами, находящимися в них на лечении, содержании или воспитании, супругами и родственниками этих граждан.

Работниками признаются граждане, выполняющие работу на основании трудового договора (контракта), а также граждане, выполняющие работу по гражданско-правовому договору, если при этом они действовали или должны были действовать по заданию соответствующего юридического лица или гражданина и под его контролем за безопасным ведением работ.