



Дворец молодёжи

Министерство общего и профессионального образования Свердловской области
Государственное автономное учреждение дополнительного образования Свердловской области «Дворец молодёжи»
(ГАУДО СО «Дворец молодёжи»)

ПРИКАЗ

08.04.2016 г.

№ 146-г

Об утверждении положения о конфликте интересов и мерах по его урегулированию, правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в государственном автономном учреждении дополнительного образования Свердловской области «Дворец молодёжи»

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях реализации положений Национального плана противодействия коррупции на 2014-2015 годы, утвержденного Указом Президента РФ от 11 апреля 2014 года №226, во исполнение распоряжения Губернатора Свердловской области от 02 апреля 2014 года №88-РГ «Об утверждении Плана работы органов государственной власти Свердловской области по противодействию коррупции на 2014-2015 годы»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение о конфликте интересов и мерах по его урегулированию государственного автономного учреждения дополнительного образования Свердловской области «Дворец молодёжи» (прилагается).
2. Утвердить правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в государственном автономном учреждении дополнительного образования Свердловской области «Дворец молодёжи» (прилагается).
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

К.В. Шевченко



ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов
государственного автономного учреждения дополнительного образования
Свердловской области «Дворец молодёжи»
(далее – ГАУДО СО «Дворец молодёжи»)

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов – это внутренний документ ГАУДО СО «Дворец молодёжи», устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими своих трудовых обязанностей.

1.2. Положение о конфликте интересов разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08 ноября 2013 года, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.3. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами ГАУДО СО «Дворец молодёжи», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ГАУДО СО «Дворец молодёжи».

1.4. Под личной заинтересованностью работника понимается заинтересованность работника, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1.5. Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками ГАУДО СО «Дворец молодёжи» и находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а так же на физических лиц, сотрудничающих с ГАУДО СО «Дворец молодёжи» на основе гражданско-правовых договоров.

1.6. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников ГАУДО СО «Дворец молодёжи».

1.7. Невыполнение работником обязанности, предусмотренной разделом 3 настоящего положения, является основанием для привлечения его к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Основные принципы управления конфликтом интересов
в ГАУДО СО «Дворец молодёжи»

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в ГАУДО СО «Дворец молодёжи» положены следующие принципы:

- 1) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- 2) индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГАУДО СО