

Мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в подведомственных (курируемых) государственных организациях Свердловской области

Государственное автономное нетиповое образовательное учреждение Свердловской области «Дворец молодёжи»
(наименование государственного органа Свердловской области)

Наименование позиции		Государственное автономное нетиповое образовательное учреждение Свердловской области «Дворец молодёжи» (Наименование организации)
мерений	Организационно-правовая форма	1.1. Государственное автономное нетиповое образовательное учреждение Свердловской области «Дворец молодёжи»
	Штатная численность сотрудников (чел.)	1.2. 454
	Антикоррупционная политика организации, предусмотренная пунктом 1 раздела IV Методических рекомендаций Минтруда России по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции: указать реквизиты правового акта, которым утверждена антикоррупционная политика (вид правового акта, дата принятия, номер, полное наименование), а также реквизиты правового акта (правовых актов) о внесении изменений	1.3. Приказ от 25.06.2021 г. № 538-д "Об утверждении Положения об антикоррупционной политике ГАНОУ СО "Дворец молодёжи"
	План противодействия коррупции в организации: указать реквизиты правового акта, которым утвержден план (вид правового акта, дата принятия, номер, полное наименование), а также реквизиты правового акта (правовых актов) о внесении изменений	1.4. Приказ от 11.10.2021 817-д "Об утверждении плана работы по противодействию коррупции на 2021-2024 годы в ГАНОУ СО "Дворец молодёжи" с изменениями 20.02.2021 № 32-д
	Кодекс этики и служебного поведения работников организации: указать реквизиты правового акта, которым утвержден кодекс этики (вид правового акта, дата принятия, номер, полное наименование), а также реквизиты правового акта (правовых актов) о внесении изменений	1.5. Приказ от 08.09.2017 412-д "Об утверждении кодекса профессиональной этики работников ГАУ ДО СО "Дворец молодёжи" с изменениями от 30.09.2014 № 404-д
	Положение о конфликте интересов и декларация о конфликте интересов: указать реквизиты правовых актов (вид правового акта, дата принятия, номер, полное наименование), а также реквизиты правового акта (правовых актов) о внесении изменений	1.6. Приказ от 14.05.2021 г. № 374-д "Об утверждении Положения о конфликте интересов и мерах по его урегулированию ГАНОУ СО "Дворец молодёжи"
	Порядок уведомления работодателя о возникновении личной заинтересованности и порядок урегулирования выявленного конфликта интересов: указать реквизиты правовых актов (вид правового акта, дата принятия, номер, полное наименование), а также реквизиты правового акта (правовых актов) о внесении изменений	1.7. Приказ от 01.02.2021 г. № 64-д "Об утверждении порядка информирования работниками ГАНОУ СО "Дворец молодёжи" работодателя о возникновении личной заинтересованности"
	Правовой акт, которым установлена обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в значениях и порядке, предусмотренных статьями 10 и 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Закон № 273-ФЗ): указать реквизиты правовых актов (вид правового акта, дата принятия, номер, полное наименование), а также реквизиты правового акта (правовых актов) о внесении изменений	1.8. Приказ от 14.05.2021 г. № 374-д "Об утверждении Положения о конфликте интересов и мерах по его урегулированию ГАНОУ СО "Дворец молодёжи"

ное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация на	Порядок уведомления работодателя о склонении к коррупционным правонарушениям, порядок информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами, а также порядок рассмотрения таких уведомлений и сообщений, включая процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций, создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.): указать реквизиты правовых актов (вид правового акта, дата принятия, номер, полное наименование), а также реквизиты правовых актов о внесении изменений	1.9.	Приказ от 30.01.2017 г. № 38-д "Об утверждении положения информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в ГАУДО СО "Дворец молодежи"
	Правовой акт, которым установлена обязанность иных лиц (кроме руководителя организации) представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения о доходах): указать реквизиты правового акта (вид правового акта, дата принятия, номер, полное наименование), а также реквизиты правового акта (правовых актов) о внесении изменений	1.10.	нет
	Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства: указать реквизиты правового акта (вид правового акта, дата принятия, номер, полное наименование), а также реквизиты правового акта (правовых актов) о внесении изменений	1.11.	Приказ от 08.04.2016 г. № 146-д "Об утверждении положения о конфликте интересов и мерах по его урегулированию, правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ГАУДО СО "Дворец молодежи", с изменениями от 30.01.2017 г. № 40-д
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки: указать реквизиты правового акта (вид правового акта, дата принятия, номер, полное наименование), а также реквизиты правового акта (правовых актов) о внесении изменений	1.12.	Приказ от 25.06.2021 г. № 538-д "Об утверждении Положения об антикоррупционной политике ГАНОУ СО "Дворец молодежи"
	Правовой акт, которым установлен запрет на осуществление трудовой деятельности в одной организации близких родственников (свойственников): указать реквизиты правового акта (вид правового акта, дата принятия, номер, полное наименование), а также реквизиты правового акта (правовых актов) о внесении изменений	1.13.	нет

Норматив	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников <i>(перечислить такие положения)</i>		10. Работник при исполнении своих трудовых обязанностей по Трудовому договору в соответствии с Антикоррупционной политикой обязуется не совершать коррупционных правонарушений, т.е. - не давать взятки (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам работодателя в целях безвозмездного или с использованием преимуществ получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для оказания влияния на действия или решения каких-либо лиц (в т.ч. - должностных) и/или органов для получения неосновательных преимуществ, достижения иных противоправных целей. 10.1. Работник обязан уведомить работодателя в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случае, если работнику станет известно, что от имени работодателя осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений. 10.2. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политики и законодательства РФ и незамедлительно уведомить работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно. 10.3. Работнику известно о том, что работодатель не подвергает его взысканиям (в т.ч. - применению дисциплинарных взысканий), а также не производит начисление премии или начисление премии в меньшем по отношению к максимально возможному размеру, если «Работник» сообщил работодателю о предполагаемом факте коррупционного правонарушения. 10.4. Работник предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством РФ порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-
	Иные правовые акты по обеспечению, закреплению стандартов поведения и декларации намерений	1.15.	нет
льных антикоррупционных процедур	Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов <i>(если процедура введена, указать дату введения процедуры)</i>	2.1.	нет
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер <i>(указать периодичность проведения оценки коррупционных рисков, а также месяц и год проведения последней оценки)</i>	2.2.	23.09.2021
	Ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском <i>(указать общее количество работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском, из них количество работников, в отношении которых проведена ротация)</i>	2.3.	55/0
	Введение дополнительных мер по выявлению ситуаций возникновения (возможного возникновения) конфликта интересов <i>(перечислить дополнительные меры по выявлению ситуаций возникновения (возможного возникновения) конфликта интересов)</i>	2.4.	Мониторинг наличия родственных связей среди работников организации
	Назначение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений <i>(указать общее количество таких должностных лиц и реквизиты правового акта (вид правового акта, дата принятия, номер, полное наименование), а также реквизиты правового акта (правовых актов) о внесении изменений)</i>	2.5.	Приказ от 19.03.2020 № 170 -д "О назначении лиц, ответственных за реализацию в государственном автономном нетиповом образовательном учреждении Свердловской области "Дворец молодежи" мер по предупреждению коррупции

Введение спешна	Наличие комиссии по противодействию коррупции <i>(указать реквизиты правового акта (вид правового акта, дата принятия, номер, полное наименование), утверждающего положение о комиссии, а также реквизиты правового акта (правовых актов) о внесении изменений)</i>	2.6.	Приказ от 25.12.2019 № 758-д "Об утверждении состава Комиссии по противодействию ГАНОУ СО "Дворец молодёжи" с изменениями от 20.02.2018 № 74-д, от 25.12.2014 № 526-д	
	Наличие комиссии по урегулированию конфликта интересов <i>(указать реквизиты правового акта (вид правового акта, дата принятия, номер, полное наименование), утверждающего положение о комиссии, а также реквизиты правового акта (правовых актов) о внесении изменений)</i>	2.7.	нет	
	Перечислить наиболее часто встречающиеся меры по предупреждению коррупции, реализуемые в организациях	2.8.	Мониторинг наличия родственных связей среди работников организации, проведение обучающих семинаров для работников организации на антикоррупционные тематики	
контрагентов	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации <i>(указать количество работников, ознакомленных под роспись с правовыми документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации, а также долю таких работников от общего количества работников организации)</i>	2020 год	3.1.1.	472
		2021 год	3.1.2.	504
	Количество инструктивно-методических и иных мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	2020 год	3.2.1.	57
		2021 год	3.2.2.	62
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур <i>(указать количество работников, которым в отчетном году оказана консультативная помощь по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур)</i>		3.3.	33
	Количество инструктивно-методических и иных материалов, подготовленных для организаций	2020 год	3.4.1.	5
		2021 год	3.4.2.	8

Обучение и информирование работников, деловых партнеров,	Наименование методических материалов		3.5.	1. Буклет «Борьба с коррупцией дело каждого!» 2. Памятка "Что нужно знать о коррупции" 3. Социальный ролик "Вместе против коррупции. Правовые основы противодействия коррупции". 4. Беседы : "Что значит быть честным?", "Понятие и сущность коррупции. Правовые основы противодействия коррупции". 5. Видеоролик "Победим коррупцию вместе" 6. Сказка про коррупцию. 7. Презентация «О справедливости и вреде коррупции» . 8. Памятка об антикоррупционном поведении работников ГАНОУ СО "Дворец молодежи" Дворец технического творчества г. Верхняя Пышма. 9. Перечень фильмов антикоррупционной направленности 10. Модернизированная версия игры "Антикоррупционная мафия" 11. Разработка беседы-игры "Антикоррупционер" 12. Разработка дебатов на тему "Применения мер юридической ответственности к должностным лицам за коррупционные правонарушения" 13. План интерактивной беседы "Мы против коррупции"	
	Наличие механизмов контроля освоения полученных знаний по вопросам противодействия коррупции (тестирование, личная беседа и т.п.) <i>(указать количество работников, прошедших в отчетном году процедуру контроля освоения полученных знаний по вопросам противодействия коррупции)</i>		3.6.	личная беседа	
	Наличие на официальном сайте организации раздела «Противодействие коррупции» <i>(разместить гипертекстовую ссылку на раздел «Противодействие коррупции»)</i>		3.7.	https://dm-centre.ru/sveden/protiv-corruptsii/	
	Наличие на официальном сайте организации контактной информации («телефона горячей линии», формы обратной связи, адреса для направления письменных обращений, и пр.) для направления сообщений о фактах коррупции <i>(разместить гипертекстовую ссылку на раздел (подраздел) официального сайта, в котором размещена контактная информация для сообщений о фактах коррупции)</i>		3.8.	https://dm-centre.ru/sveden/protiv-corruptsii/	
	Количество поступивших в организацию обращений и сообщений о фактах коррупции	2020 год	3.9.1.		0
		2021 год	3.9.2.		0
	Количество поступивших в организацию обращений и сообщений, факты коррупции, содержащиеся в которых, подтвердились	2020 год	3.10.1.		0
		2021 год	3.10.2.		0
Наличие подраздела «Антикоррупционное просвещение граждан» на официальном сайте организации		3.11.	https://dm-centre.ru/sveden/protiv-corruptsii/#base		
внесение изменений	2020 год	4.1.1.		0	
	2021 год	4.1.2.		0	

Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	2020 год	4.2.1.	Проведение в соответствии с графиком внутреннего финансового контроля	
		2021 год	4.2.2.	Проведение в соответствии с графиком внутреннего финансового контроля	
	Осуществление контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	2020 год	4.3.1.		0
		2021 год	4.3.2.		0
	Иные мероприятия по обеспечению соответствия системы внутреннего финансового аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации			4.4.	
Привлечение экспертов	Проведение внешнего аудита	2020 год	5.1.1.		0
		2021 год	5.1.2.		0
	Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении оценки организации антикоррупционных мер	2020 год	5.2.1.		0
		2021 год	5.2.2.		0
	Иные мероприятия по предупреждению коррупции с привлечением внешних независимых экспертов			5.3.	нет
Обеспечение информационной открытости в работе по противодействию коррупции (принцип публичности антикоррупционных процедур)	Включение вопросов деятельности организации в сфере противодействия коррупции в годовой отчет <i>(Включено/не включено)</i>		6.1.	включен	
	Размещение информации о деятельности организации в сфере противодействия коррупции на официальном сайте организации <i>(разместить гипертекстовую ссылку, обеспечивающую переход к данной информации)</i>		6.2.	https://dm-centre.ru/sveden/protiv-corrupsiij/	
	Размещение обращения руководителя организации о нетерпимости коррупционных проявлений на сайте организации <i>(разместить гипертекстовую ссылку, обеспечивающую переход к данному обращению)</i>		6.3.	https://dm-centre.ru/wp-content/uploads/2021/05/obrashhenie-direktora-o-neterpimosti-korrupcionnyh-proyavlenij.pdf	
	Иные мероприятия по обеспечению информационной открытости в работе по противодействию коррупции			6.4.	нет
Исчисленные средства, используемые при осуществлении мероприятий по противодействию коррупции	Используются ли в организации специальные программные продукты, направленные на выявление возможного конфликта интересов <i>(если да, укажите какие)</i>		7.1.	нет	
	Используются ли в организации специальные программные продукты для проверки контрагентов <i>(если да, укажите какие)</i>		7.2.	нет	

Технически реализовано	Иные программные продукты, используемые при реализации мероприятий по противодействию коррупции (если да, укажите какие)	7.3.	нет	
Прокурорский надзор за исполнением требований статьи 13.3 Закона № 273-ФЗ и судебная практика в сфере противодействия коррупции	Количество проверок исполнения требований статьи 13.3 Закона № 273-ФЗ, проведенных органами прокуратуры (приложить копии представлений, требований органов прокуратуры)	2020 год	8.1.1.	0
		2021 год	8.1.2.	0
	Количество руководителей организаций, привлеченных к ответственности по результатам проверок исполнения требований статьи 13.3 Закона № 273-ФЗ, проведенных органами прокуратуры (приложить копии правовых актов о привлечении к ответственности)	2020 год	8.2.1.	0
		2021 год	8.2.2.	0
	Количество случаев обжалования в судебном порядке мер ответственности, принятых в отношении руководителей и работников организаций (приложить копии судебных решений)	2020 год	8.3.1.	0
		2021 год	8.3.2.	0
Привлечение к ответственности за коррупционные правонарушения	Число работников, привлеченных к ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов, установленных региональными (муниципальными) актами в 2020 году	замечание	9.1.1.	0
		из них руководитель организации	9.1.1.1	0
		выговор	9.1.2.	0
		из них руководитель организации	9.1.2.1.	0
		увольнение по основанию, предусмотренному п. 7.1 ст. 81 ТК	9.1.3.	0
		из них руководитель организации	9.1.3.1.	0
		увольнение по иным основаниям (кроме п. 7.1 ст. 81 ТК РФ)	9.1.4.	0
		из них руководитель организации	9.1.4.1	0
	Число работников, привлеченных к ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов, установленных региональными (муниципальными) актами в 2021 году	замечание	9.2.1.	0
		из них руководитель организации	9.2.1.1	0
		выговор	9.2.2.	0
		из них руководитель организации	9.2.2.1.	0
		увольнение по основанию, предусмотренному п. 7.1 ст. 81 ТК	9.2.3.	0
		из них руководитель организации	9.2.3.1.	0
		увольнение по иным основаниям (кроме п. 7.1 ст. 81 ТК РФ)	9.2.4.	0
		из них руководитель организации	9.2.4.1	0
Число работников, привлеченных к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности	2020 год	9.3.1.	0	
	2021 год	9.3.2.	0	
Привлечение к административной ответственности по статье 19.28 КоАП РФ	2020 год	9.4.1.	0	
	2021 год	9.4.2.	0	

	Привлечение к административной ответственности по статье 19.29 КоАП РФ	2020 год	9.5.1.	0
		2021 год	9.5.2.	0
Сделки с заинтересованностью	Количество сообщений заинтересованных лиц о сделке с заинтересованностью, поступивших в орган управления некоммерческой организацией или орган надзора за ее деятельностью до момента принятия решения о заключении сделки (в бюджетном учреждении – в соответствующий орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя)	2020 год	10.1.1.	0
		2021 год	10.1.2.	0
	Количество сделок с заинтересованностью одобренных органом управления некоммерческой организацией или органом надзора за ее деятельностью (в бюджетном учреждении - соответствующим органом, осуществляющем функции и полномочия учредителя)	2020 год	10.2.1.	0
		2021 год	10.2.2.	0
	Количество сделок с заинтересованностью, оспоренных в судебном порядке	2020 год	10.3.1.	0
		2021 год	10.3.2.	0
	Количество сделок с заинтересованностью, признанных недействительными	2020 год	10.4.1.	0
		2021 год	10.4.2.	0
Проблемные вопросы и лучшие практики антикоррупционной работы	Существуют ли проблемы в сфере противодействия коррупции в вашей организации <i>(если да, то какие)</i>		11.1.	Отсутствуют
	Имеются ли примеры положительного опыта в антикоррупционной работе в вашей организации <i>(приведите примеры)</i>		11.2.	1. Проведение недели мероприятий с обучающимися и родителями, приуроченных к международному дню борьбы с коррупцией, отмечаемый 9 декабря. 2. Проведение беседы с обучающимися ЦЦО "IT-куб" по антикоррупционному просвещению (общее количество участников 182 человека). 3. Обсуждение с обучающимися ЦЦО "IT-куб" презентации «О справедливости и вреде коррупции» (общее количество участников 90 человек). 4. Разработка методических материалов и проведение по ним антикоррупционных занятий, бесед, акций. 5. Проведение входного и выходного мониторинга среди обучающихся для оценки деятельности по антикоррупционному образованию и правовому воспитанию обучающихся в формате тестирования, анкетирования, решения кейсов.