

## ПРИКАЗ

19.12.2022

№ 1229-г

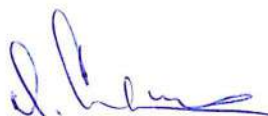
### **Об утверждении кодекса этики и служебного поведения работников государственного автономного нетипового образовательного учреждения Свердловской области «Дворец молодёжи»**

Во исполнение статьи 13.3. Федерального закона от 25 декабря 2008 года  
№ 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

#### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить кодекс этики и служебного поведения работников государственного автономного нетипового образовательного учреждения Свердловской области «Дворец молодёжи» (прилагается).
2. Руководителям структурных подразделений **в срок до 30 декабря 2022 года** обеспечить ознакомление работников структурных подразделений ГАНБОУ СО «Дворец молодёжи» с настоящим приказом под подпись.
3. Информационно-аналитическому центру научно-методического центра (Назарова В.В.) разместить настоящий приказ с приложением на официальном сайте ГАНБОУ СО «Дворец молодёжи» в разделе «Противодействие коррупции».
4. Признать утратившим силу приказ ГАУДО СО «Дворец молодёжи» от 08.09.2017 № 412-д «Об утверждении кодекса профессиональной этики работников государственного автономного учреждения дополнительного образования Свердловской области «Дворец молодёжи».
5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А.Н. Слизько

УТВЕРЖДЕНО

приказом

ГАНОУ СО «Дворец молодёжи»

от 19.12.2022 № 1229-9

«Об утверждении кодекса этики  
и служебного поведения работников  
государственного автономного  
нетипового образовательного  
учреждения Свердловской области  
«Дворец молодёжи»

**Кодекс этики и служебного поведения работников  
государственного автономного нетипового образовательного учреждения  
Свердловской области «Дворец молодёжи»**

**1. Общие положения**

1. Кодекс этики и служебного поведения работников государственного автономного нетипового образовательного учреждения Свердловской области «Дворец молодёжи» (далее – Кодекс) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,.

2. Настоящий Кодекс содержит нормы профессиональной этики и служебного поведения работников, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении работниками учреждения профессиональной деятельности, независимо от занимаемой ими должности.

**2. Нормы профессиональной этики и служебного поведения  
работников**

3. Работники ГАНОУ СО «Дворец молодёжи», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

1) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

2) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

3) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

4) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

5) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

6) придерживаться внешнего вида, соответствующего условиям работы и формата мероприятия;

7) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;

8) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность;

9) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работником учреждения, а также не допускать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность и способных нанести ущерб репутации ГАНОУ СО «Дворец молодёжи», а также от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

10) не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;

11) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе учреждения, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

12) соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации, воздерживаться от необоснованной публичной критики в адрес друг друга, публичных обсуждений действий друг друга, наносящих ущерб и подрывающих репутацию друг друга, а также деловых партнеров учреждения;

13) обеспечивать недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;

14) принимать соответствующие меры по обеспечению конфиденциальности информации, ставшей известной работнику в связи с исполнением им должностных обязанностей;

15) работники учреждения призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

### **3. Реализация права работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников**

4. ГАНОУ СО «Дворец молодёжи» стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников.

5. Случаи нарушения норм профессиональной этики работников, установленных разделом 2 настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

6. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах – гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

7. Работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

### **4. Заключительные положения**

8. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

9. Каждый работник учреждения должен следовать положениям Кодекса.

10. За нарушение положений Кодекса работники учреждения несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11. Учреждение стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики и служебного поведения в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

12. Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при проведении аттестации работников на соответствие занимаемой должности, назначении на должность, при применении дисциплинарных взысканий, а также при поощрении работников.