

РАССМОТРЕНО

Советом ГАНОУ СО «Дворец
молодёжи»
протокол от 23.11.2018 № 4

УТВЕРЖДЕНО

приказом
ГАНОУ СО «Дворец молодёжи»
от 30.11.2018 № 604-д

СОГЛАСОВАНО

Первичной профсоюзной организацией
ГАНОУ СО «Дворец молодёжи»
протокол от 01.11.2018 № 19

ПОЛОЖЕНИЕ

о соотношении учебной и другой педагогической работы в пределах учебного года или рабочей недели, в том числе о режиме рабочего времени и времени отдыха государственного автономного нетипового образовательного учреждения Свердловской области «Дворец молодёжи»

1. Общие положения

1. Настоящее положение разработано на основе нормативных документов, регламентирующих трудовое право педагогических работников, нормы рабочего времени педагогических работников:

- 1) Трудовой кодекс Российской Федерации;
- 2) Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
- 3) приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- 4) приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени

и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

2. Настоящее положение определяет соотношение учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года в государственном автономном нетиповом образовательном учреждении Свердловской области «Дворец молодёжи» (далее – Учреждение).

2. Продолжительность рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников

3. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

4. Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

1) продолжительность рабочего времени:

36 часов в неделю:

- педагогам-психологам, педагогам-организаторам;
- методистам; старшим методистам;
- воспитателям;
- старшим вожатым;
- старшим воспитателям;

2) норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы):

18 часов в неделю:

- тренерам-преподавателям;
- старшим тренерам-преподавателям;
- педагогам дополнительного образования;
- преподавателям;

3) норма часов педагогической работы за ставку заработной платы:

24 часа в неделю:

- концертмейстерам;

30 часов в неделю:

- инструкторам по физической культуре;

20 часов в неделю:

- учителям-логопедам.

5. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная

планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

6. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы учителей-логопедов, концертмейстеров, инструкторов по физической культуре, воспитателей устанавливаются в астрономических часах. Нормы часов учебной (преподавательской) работы преподавателей, педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей и старших тренеров-преподавателей устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу.

7. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

8. Педагогическим работникам, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов преподавательской работы за ставку заработной платы в неделю, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой.

9. Формой догрузки может являться педагогическая работа без дополнительной оплаты в другом учебном объединении, работа по замене отсутствующих педагогических работников, проведение индивидуальных занятий с обучающимися, организуемых в соответствии с индивидуальными планами обучения, выполнение частично или в полном объеме работы по проверке письменных работ, работы по физическому воспитанию и другой педагогической работы, объем работы которой регулируется учреждением.

10. Определение учебной нагрузки педагогов дополнительного образования, и учебной (тренировочной) нагрузки тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей, а также ее изменение осуществляются с учетом особенностей реализации дополнительных общеобразовательных программ в области искусств, физической культуры и спорта, программ спортивной подготовки в соответствии с пунктом 4 настоящего Положения.

11. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона) и устанавливается локальным нормативным актом Учреждения.

12. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

13. Определение учебной нагрузки педагогических работников, осуществляющих учебную (преподавательскую) работу, а также ее изменения

принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, представительных органов работников Учреждения.

14. При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся, кадрового обеспечения Учреждения.

15. Определение учебной нагрузки преподавателей, педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей, концертмейстеров, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, может быть распределена на указанный период между другими педагогическими работниками.

16. Определение учебной нагрузки педагогических работников на определенный срок осуществляется для выполнения учебной нагрузки на период замещения временно отсутствующих педагогических работников, а также на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника.

17. Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.

Соотношение другой педагогической работы по отношению к учебной не должно быть больше 1:1 от норм рабочего времени педагогических работников в пределах рабочей недели за ставку заработной платы.

18. Для педагогических работников предусматривается перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

19. Нормируемая часть педагогической работы (фактический объем учебной (тренировочной) нагрузки) определяется в соответствии с пунктом 4 настоящего Положения.

20. К другой части педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующей затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов (далее – другая часть педагогической работы), относится выполнение видов работы, предусмотренной квалификационными характеристиками по занимаемой должности. Конкретные должностные обязанности педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

21. Нормируемая часть педагогической работы определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные (тренировочные) занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними, в том числе «динамическую паузу». При этом учебная (преподавательская) нагрузка исчисляется исходя из продолжительности занятий, не превышающей 45 минут.

22. Выполнение учебной (преподавательской) нагрузки регулируется расписанием занятий.

23. Другая часть педагогической работы, определяемая с учетом должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям, занимаемым работниками, ведущими преподавательскую работу, регулируется следующим образом:

1) самостоятельно – подготовка к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению и (или) организации образовательной деятельности, участие в разработке рабочих программ предметов, курсов, дисциплин (модулей), изучение индивидуальных способностей, интересов и склонностей обучающихся; ведение журналов учета работы объединений в электронной (либо в бумажной) форме;

2) локальными нормативными актами Учреждения – организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) обучающихся, участие в работе педагогического совета, научно-методического совета, работа по проведению родительских собраний;

3) графиками, планами, расписаниями, утверждаемыми локальными нормативными актами Учреждения, – выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в Учреждении, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других формах учебной деятельности;

4) трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) – выполнение с письменного согласия дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, на условиях дополнительной оплаты;

5) локальными нормативными актами Учреждения – периодические кратковременные дежурства в период осуществления образовательного процесса, которые при необходимости организуются в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся различной степени активности, приема ими пищи.

24. В дни недели (периоды времени, в течение которых функционирует Учреждение), свободные для работников от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, обязательное присутствие в Учреждении не требуется.

25. При составлении расписаний занятий, планов и графиков работ рекомендуется предусматривать для указанных работников свободный день с целью использования его для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям.

26. В структурных подразделениях Учреждения с круглосуточным пребыванием обучающихся, с чередованием воспитательной и учебной деятельности в течение дня в пределах установленной нормы часов, работодатель

с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации устанавливает локальным нормативным актом для воспитателей, осуществляющих педагогическую работу в группах обучающихся школьного возраста, режим рабочего дня с разделением его на части с перерывом, составляющим два и более часа подряд. Время указанного перерыва в рабочее время не включается.

27. Перерывы в работе, образующиеся в связи с выполнением воспитателями педагогической работы сверх установленных норм, к режиму рабочего дня с разделением его на части не относятся.

28. В каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, уточняется режим их рабочего времени. Педагогические работники в каникулярное время выполняют педагогическую (в том числе методическую и организационную) работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их педагогической работы (установленного объема учебной (тренировочной) нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникулярного времени.

29. Каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, используется также для их дополнительного профессионального образования в установленном трудовым законодательством порядке.

30. Периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности Учреждения по реализации образовательной программы) для обучающихся в отдельных группах либо в целом по Учреждению по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников и иных работников.

31. Привлечение педагогических работников и иных работников в каникулярное время, не совпадающее с их отпуском, к работе в качестве руководителей длительных (без возвращения в тот же день) походов, экспедиций, экскурсий, путешествий в другую местность допускается в соответствии с законодательством Российской Федерации.

32. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу во время летних каникул учащихся, определяется в пределах нормы часов преподавательской (педагогической) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

33. Режим рабочего времени педагогов-психологов в пределах 36-часовой рабочей недели регулируется Учреждением с учетом:

1) выполнения индивидуальной и групповой консультативной работы с участниками образовательного процесса в пределах не менее половины недельной продолжительности их рабочего времени;

2) подготовки к индивидуальной и групповой консультативной работе с участниками образовательного процесса, обработки, анализа и обобщения полученных результатов консультативной работы, заполнения отчетной документации.

Выполнение указанной работы педагогом-психологом может осуществляться как непосредственно в организации, так и за ее пределами.

34. Режим рабочего времени педагогических работников, привлекаемых в период, не совпадающий с ежегодным оплачиваемым отпуском, на срок

не более одного месяца, в оздоровительный образовательный центр с круглосуточным пребыванием детей, создаваемые в каникулярный период, устанавливается с учетом выполняемой ими работы и определяется правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, графиками работы, коллективным договором.

3. Заключительные положения

35. Срок действия положения не ограничен.

36. При изменении законодательства в акт вносятся изменения в установленном законом порядке.